

# TELECOM

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)

(Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001)

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Com. Chandeswar Singh, General Secretary: Residence: 25706166, Mobile: 9868256622, 09431200383

MAY, 2015

Page 24

Editor - Chandeswar Singh

Vol. LX No. 5

EDITORIAL

## Jaipur Meet

The National Executive of union met from 9<sup>th</sup> to 10<sup>th</sup> April in the pink city of Jaipur at the time when the bread earner on one hand is in financial crisis and on the other hand the problems of employees are not being redressed on different but untenable pretexts. There are issues viz creation of E1 scale in NEPP, Revised JTO and JAO Recruitment Rules with 5 years eligibility condition in respect of de-

ing and don't get even annual increment. *Can any company afford such situation? The proposals submitted to management for solving the problem are being either rejected or ignored on the plea these are due to NEPP and wage revision agreements.* Similarly the payment of PLI, Productivity linked incentive, is being denied to the non-executives even though DPE has issued guidelines in 2011 without



Com. R.G. Dixit, welcoming the guests at the seminar and open session

partmental candidates, protection of wage erosion of TTAs, Superannuation benefit rules for BSNL recruited staff etc are pending in BSNL Board for very long period. This has created reasonable resentment amongst the staff. The union although has sincerely represented and persued the issues of "Stagnation" particularly relating to RMs/TMs as well as for grant of PLI (Bonus) to officials but these remain still unresolved. There are almost 30,000 RMs and other Category of staff who are stagnat-

linking the same with the profit of the company. The union has taken firm stand in committee meeting that the minimum amount of PLI for payment to the employees be fixed and thereafter formula evolved. The official side is avoiding the settlement.

The meeting has noted with serious concerns that the Govt, DOT, is not taking remedial action including refund of amount of spectrum Deposits to BSNL despite the fact that the company is in finan-

*Contd. on next page*

**GREETINGS AND CONGRATULATIONS FOR  
TWO DAYS HEROIC AND HISTORIC STRIKE**



GS addressing the NE open session and seminar



President addressing the opening session

cial crisis. Instead of extending help to the PSU the DOT officers are *treating the BSNL as captive and dictating terms without discharging their own responsibilities in respect of the company.* The union after deliberations decided to implement two days strike call of 21<sup>st</sup> and 22<sup>nd</sup> April whole heartedly against high handedness of Ministry of Telecom.

The functionaries hailing from different circles also highlighted the non-settlement of indoor medical claims and ERP problems.

***The meeting has decided and authorized the CHQ to embark upon struggle for settlement of demands and problems which are pending for long. It is expected the BSNL will wake up and will not force us to adopt path of agitation.***

**May Day Greetings**

## **TELECOM**

### **Editorial Board**

Com. Chandeshwar Singh, General Secretary

Com. Islam Ahmad, President

E-mail: [csingh465@gmail.com](mailto:csingh465@gmail.com)

Website : [www.nftechq.co.in](http://www.nftechq.co.in)

### **Central Headquarters**

Office : 2336 3245, 2334 6656,  
2374 6677

Fax : 23341877

Com. Islam Ahmad : 9868230506, 9452848182;  
Resi: 25704847

Com. Rajmouli : 9013781183

Com. Rajpal : 9868818282

# CIRCLE LEVEL CONVENTIONS

## HYDERABAD

The circle level convention of AP circle "SAVE BSNL – SAVE NATION" was held at Hyderabad on 01-04-2015 at 2.30 PM under the chairmanship of Com. Ch.Chandrasekhara Rao. Chairman, cir-

operator's intention is profit orientation. After entering of BSNL into cell services call rates had come down from Rs.20/- to 0.20 paise. If the BSNL is not existing the private operators will had loot the general public. Speakers from all unions spoken about



Leaders on the dias

cle JAC & circle Secretary of NFTE, Andhra circle at Asmanamahahal auditorium, khairatabad, HD. All unions in the JAC executives and non executives ie AIBSNLEA, SNEA, AIGETOA, NFTE, BSNLEU, FNT0, BTEU & SNATTA actively participated in the convention. Comrades from almost all SSAs numbering about 600 members participated. In addition

that struggle is inevitable to protect BSNL and criticized the Govt's attitude for non-implementation of the Central cabinet's decisions like refund of spectrum Charges of Rs. 6724 crores, reimbursement of rural investment 10,000 to 12,000 crores, allotment of 4G to the BSNL as free of cost etc. For achieving all these demands the convention called upon the



Audience

special invitees from central trade unions of AITUC, CITU, BMS and INTUC have participated in the convention /delivered their message to the working class and extended their support to the coming Nationwide strike. In the opening remarks the president Com. Ch.Chandrasekhara Rao stated that the BSNL is working with service motto and the private

members to participate in the coming Nation wide strike on April 21 & 22 and make it 100% success.

The convention passed the resolutions for protection of BSNL and participation in the strike. The Convention concluded with the vote of thanks proposed by the Com.V.Muthu, D.S. NFTE, Hyderabad.

## Convention at Mumbai

The Forum of Maharashtra circle conducted a mammoth convention on 01-04-2015 at Mumbai. More than 1,300 Non-Executives and Execu-

merger and urged the employees to make the strike 100% success. They congratulated the Circle Forum for making a massive mobilisation and mak-



**Left to Right - Coms. P. Abhimanyu, GS, BSNLEU, Sheshadri, Secy, NFTE, K. Sebastin, GS, SNEA, Ramesh Ayare, President, Forum, N.K.Nalawade, Convener, Forum, A. G. Joshi, CS, AIBSNLEA, Com.M.Adasul, CS, SNEA addressing the convention**

tives participated in it. Com. Ramesh Ayare, CS, NFTE, and the President, of Forum, presided over the convention. Com.N.K.Nalawade, CS, BSNLEU, and Convener of Forum, welcomed everyone. Com. M. Adasul, CS, SNEA, conducted the proceedings. The convention was addressed by Com.K.S.Seshadri, Secretary HQ NFTE, Com.P.Abhimanyu, GS, BSNLEU, com. K. Sebastin, GS, SNEA and com.C.M.Saste, Organising Secretary, AIBSNLEA(West Zone). The leaders told how BSNL'S procurement of equipments was stalled for nearly 6-7 years due to the conspiracy hatched by the private telecom companies and the politicians in power which drastically affected the company's network expansion and resulted in the deterioration of services. They explained the other important demands including BSNL and MTNL

ing excellent arrangements for the success of the convention. Com. R.N. Ayare in his presidential address assured CHQ leaders for successful strike in Maharashtra Circle on behalf of Forum of BSNL



**View of the audience**

Unions/Associations. Com. A.G.Joshi, CS, AIBSNLEA, proposed the vote of thanks.

## Seminar at Meerut

A seminar was organised by District Union Meerut on the occasion of their conference on 13th April. Com. Prem Sagar Tiwari placed and narrated the Condition of BSNL in seminar and explained in detail the importance to save BSNL and its employees. Com. C. Singh, G.S, Com. Sompal Saini, C.S. UP(W) attended and addressed the seminar. They

appealed to members to participate in two days strike on 21st, 22nd April to Save BSNL & employees. Com. Jabbar Khan, All India Vice President, Shri Arun Kumar, Sr. GM, Shri Bhupendra Kaushik DGM & Shri C.K. Jain DGM attended and addressed the seminar.



**Dias view at Meerut**



**Audience at Meerut**

## Circle conference of Uttarakhand

Circle conference of Uttarakhand was held on 15th and 16th April, 2015. On this occasion an open session was organised at 15.00 hrs on 15-04-2015 under the Presidentship of Com. S.S. Rautela. It was inaugurated by Com. Chandeshwar Singh G.S. NFTE. Shri S.P. Shukla CGM Uttarakhand along with all General Managers of circle headquarter attended and addressed the session. Shri Arun Kumar Mittal GM, Dehradun also addressed the meeting. G.S. in his inaugural speech explained the critical situation faced by the BSNL and appealed to

the workers to fight unitedly to Save the BSNL. He explained the issues raised by the forum of BSNL Unions/Associations for which strike is proposed on 21st and 22nd April, 2015. A large number of BSNL workers including women participated in the open session. The session was ended with a vote of thanks by Com. A.B. Uniyal C.S. Uttarakhand. Later in the delegate session Com. Jagbir Singh Rana, Com. Anand Bihari Uniyal and Com. Rakesh Kumar Bijwani were elected unanimously as President, Circle Secretary and Treasurer respectively.



GS addressing the audience at Dehradun

## Seminar at Chapra (Bihar)

A seminar on "SAVE BSNL - SAVE NATION" was organised by NFTE (BSNL) chapra SSA. The District Secretaries of BSNLEU, SNEA, BSNLEA, FNTA along with their members also participated in the seminar Shri Alok Kumar G.M, AGM and other executive officers attended, Com. Chandeshwar Singh, General Secretary NFTE and other circle level leaders of NFTE addressed the assembled workers Com. C. Singh in his speech asked the workers to work with full dedication and unite as one piece to protect the BSNL as company is passing through critical situation due to indifferent attitude of its owner i.e. Govt of India. He added that required materials are not supplied in time to pro-

vide the better services to the customers and the issues raised by the unions/associations regarding irregularities and corruption are not taken up seriously by the management.

The total work force in BSNL are on agitation since last four months but not a single step in respect of survival of BSNL has been taken by the Govt. Now there is no alternative left before the workers of BSNL except to adopt the path of strike which is already notified by the National forum. He appealed to the workers to observe complete strike on 21st and 22nd April. The meeting ended with vote of thanks by Com. P. Mishra President NFTE Chapra (Bihar).



## Marvelous District Conference held at Bhopal

The District conference of the union was held on 30th March in the premises of Arera Telephone Exchange at Bhopal. Com. Rameshwar Dube presided the session. Dr. Mahesh Shukla, GMTD attended and addressed the open session. In his address the GM said there is urgent need of Replacement scheme in BSNL like Railway Department. He felt the introduction of ERP is 1st direction for sale of BSNL. He questioned why one tender for NOFN project. There is no material in the field. He suggested that the PSU should take loan from the employees on lesser interest by floating bonds instead of going to banks.

Com. Islam Ahmad, President in his speech threw light on all the issues including replacement

scheme of year 2003-04 sponsored by NFTE. He told the mass gathering to dedicate for protecting the future of BSNL and its employees. The unions have given Call for two days strike on 21st and 22nd April which should be implemented whole heartedly.

Earlier, the Distt Secy and circle Secy of NFTE mentioned about non- settlement of medical claims, POS, stagnation etc. Com. Totare, Senior NFTE leader and the circle Secretaries of BSN-LEU, SNEA, SEWA BSNL, AIBSNLEA etc also addressed the open session Comrades Rameshwar Dubey, K.S. Thankur and S.K. Jain have been elected as President, Distt Secy and Treasurer respectively. The NFTE is marching ahead at Bhopal.



Audience at Bhopal conference



President with elected office bearers of Bhopal District union

## Forum Convention at Rewari (Haryana)

A massive convention was organised at Rewari on 14-04-2015 under Presidentship Com. H.K. Goyal, Circle Secretary NFTE. Com. Chandeshwar Singh G.S. NFTE, Com. Sabastin G.S. SNEA(I), Com. Suresh Kumar, GS BSNLMS and Com. Balbir Singh President BSNLEU attended and addressed the huge gathering. All the National lead-

ers explained the demands listed in strike notice and appealed for success of strike. All the Circle Secretaries of Haryana assured to make the Strike cent per cent success on 21st & 22nd April, 2015. The convention ended with Vote of Thanks by Com. H.K. Goyal, CS NFTE, Haryana.



Dias view at Rewari



Rewari audience

## Wide spread and unprecedented 2 days strike

The Forum of unions and associations served "Strike Notice" on DOT and BSNL with 30 demands for protection of BSNL as same is in deep financial crisis. The CMD met the unions on 17th April that too on the advice of Chief Labour Commissioner. But it was without result. The Secy, DOT fixed time for meeting at 19.45 hours on 20-04-2015 for five minutes. The unions politely declined the offer and went ahead to organize the strike. Neither Govt nor Management should take workers for granted.

The employees in the entire country rose to the occasion and organised centpercent strike. The 2 days strike had been not only wide spread but unprecedented. There are circles viz Karnataka, Bihar, Chennai, TD, Tamilnadu, NTR Delhi, Jhallandhar and Haryana etc. where even offices could not be opened due to strike. This should open the eyes of Govt. The employees know their future is linked with the survival of BSNL.

It is expected the much publicised Govt of "Action" will read writings on the walls and will honour all their commitments, declarations and assurance made in the Parliament and in Media. **NFTE once again records its deepest appreciations to BSNL staff and conveys greetings to them.**



Assembled leaders and Comrades at BSNL Hqs.



Central leaders at the gate of BSNL Hqr on 21st April

## Brief Report of National Executive Meeting

The National Executive meeting of union commenced from 9th April after unfurling of National and union flags by President and General Secy respectively in Jan Upayogi Bhavan at Jaipur under the Chairmanship of Com. Islam Ahmad, President of the union. Almost all the circles, central office bearers and special invitees participated in the meeting.

The Circle union leaders and central office bearers expressed their deep anguish and anger over non-settlement of problems of staff relating to stagnation, revised Recruitment Rules for JTO/JAO with five years service condition for eligibility to appear in departmental quota examination, wage erosion specially of TTAs, superannuation benefit rules for BSNL recruited employees, creation of E1 scale in NEPP, non - payment of PLI to the non-executive employees for last 5 years, re-designation of cadres etc. The meeting authorised HQR to embark upon struggle for settlement of the problems.

The meeting also expressed unhappiness over non-restoration of the LTC and Medical facilities to staff. The conclave felt that the weightage point system be done away in compassionate appointment. However, the decision for transfer for settlement of CGA cases to circles was appreciated in the meeting.

The meeting noted with deep concerns as the BSNL management has adopted arbitrary method to implement the recommendations of Deolitte consultants. The union will oppose retrenchment and the proposal of keeping 70,000 employees against Supernumerary posts. The proposal to establish subsidiary Tower Company is dangerous as it contains

provision to engage strategic partner and transfer of equity shares from BSNL to the new entity. The DOT has not taken any action to lift the PSU from the present crisis. There is no equipments and materials also in the field. as stated by the participants.

A seminar on "BSNL's survival" was also organised at 1600 hours on 9th April which was attended by CGM Rajasthan, Sr. GM, CFA and Sr. GM(Finance). It was addressed by officers and the General Secy besides leaders from BSNLEU, SEWA, BSNL, AIB-SNLEA, SNEA, President SNATTA mentioning how the Govt's policies have affected the BSNL. The leaders felt that 2 days strike call of 21st and 22nd April be implemented unitedly ***to awake the Govt which is either in deep slumber or intend to kill the PSU.***

**The meeting expressed serious concerns as pension rules of absorbed employees have been diluted and DOT is evading its commitments and responsibilities.**

The meeting reviewed the organizational position of the union and called upon the rank and file to strengthen it with zeal and vigour. All circle, District and Branch unions should complete their election on priority basis.

The next National Executive meeting will take place in Maharashtra circle in November as per invitation of circle secretary.

The Comrades of Rajasthan made excellent arrangements and CHQ records its appreciations and convey greetings to them. Their untiring efforts and sweet words of hospitality will ever be remembered.

## Pension revision and Impediments

Pension revision of pre-2007 retirees and personnel retired between 1-1-2007 and 31-5-2013 is in doldrum due to following reasons.

i. Pension expenditures of BSNL retirees have exceeded the prescribed 60% limit of Tax receipts of MTNL/BSNL fixed by DoT in its letter of 15th June, 2006.

ii) Apart from above the 78.2% IDA fixation benefit is from 10-6-2013 and not from 1-1-2007 and pension is fixed on actual amount received by the employees.

iii) In the Cabinet Note sent on dt. 29-12-2010 by DoT relating to pension revision sequel to revision

in pay scales w.e.f. 1-1-2007 it has been specifically mentioned that the pension expenditure is within 60% limit.

iv) It is not incorporated in the cabinet Note dt. 29-12-2010 that it is responsibility of the Govt. to pay pension to absorbed employees.

The DoT conveniently avoided to refer its letter No. 49-12/2007 - Pen. (T) dt. 15-1-2009 in the Cabinet "Note". The union will be sending a detailed representation to Hon'ble Minister of Communications as future, pension of employees, have to be protected at all cost. **The present crisis should not be taken lightly rather handled carefully.**

# Meeting between BSNL management and Unions/ Associations of Forum on strike demands:-

The meeting took place on 17th April under the Chairmanship of Shri Anupam Srivastav, CMD BSNL.

Com. C. Singh, GS and Chairman of forum attended the meeting. The information conveyed in the meeting are reproduced below.

## Know at Glance.

- 1) **Equipment:-** 4000 KMs of optical fibre is being taken on loan from BBNL. Tendering is in process for more core items including optical fibre. Steps are also on for faster Data speeds.
- 2) **Financial Assistance for rural Telephony:-** BSNL will continue to press the matter with DOT.
- 3) **Rs. 1250 crore in lieu of ADC:-** Matter is in active consideration of Telecom Commission and positive result is expected.

DOT has conveyed approval to BSNL take loan of Rs. 7,000 crores from Bank for Capital Expenditures.

- 4) **Tower Company:-** Strategic Partner will not be allowed.
- 5) **Refund of spectrum Deposits:-** BSNL is adjusting in license fee at the rate of Rs. 2,000/- per year.
- 6) **Purchase of equipments from ITI:-** Advance will not be paid to ITI and only 20% purchase will be made from the said PSU.
- 7) **78.2% IDA merger fixation benefits to pre-2007 and post 2007 pensioners:-** Matter is submitted to the Cabinet and Secy, DOT may meet the unions in the matter.
- 8) **Pension revision of BSNL retirees:-** Secy, DOT will meet the unions in the matter.
- 9) **Pension contribution:-** Three member committee has been formed in the DOT to consider the demand of Pension Contribution deposit as per CG employees.
- 10) **Superannuation benefits for BSNL appointees:** Board will take final decision after clearance from the remuneration committee and legal cell.

## LETTERS FROM BSNL MANAGEMENT

### Message from CMD, BSNL for utmost care of subscriber

*No. CMD/BSNL/2015-L-2670 dated 10 April, 2015*

#### ANUPAM SHRIVASTAVA

Chairman & Managing Director

Dear Shri,

It is no brainteaser that for any telecom service providing company, 'Customer Care' is of utmost importance and with the introduction of MNP and now All India MNP in the offing; this criterion is all the more relevant. With our All India presence in both fixed and mobile telephony, we have an edge over others if we take good care of our customers. This means we listen to their problems -solve them quickly. Even I have this practice myself to speak to few of our customers randomly in various circles to listen to their views on BSNL service. I suggest, all territorial circle heads and further down

SSA Heads, SDOs must speak to our customers to get their feedback on Our service so that BSNL can come up to the expectation of our customers, which is already sky high.

On an average, my office gets about 3 dozen emails from our customers about poor or no response from local BSNL authorities and equal number of telephone calls requesting, shouting and sometimes threatening to leave BSNL service. This is unacceptable and reflects poorly on our front-desk service, which needs immediate improvement and overhauling at circle level. All our efforts at BSNL C.O. to organize and provide state-of-the-art technological equipment to all field units prove futile if we do not provide our customers care they expect from BSNL.

It requires, as Our Hon'ble MOC&IT directed in one of his talks in BSNL C.O. recently "With introduction of all new technologies in BSNL network,

new work culture, new methodology to satisfy customers also needs to be introduced in BSNL". I expect, at least, this improvement doesn't need any push or instructions from C.O. and should be embedded in all our employees dealing with our customers.

Our future depends not on the kind of equipment we install in the field units but on how best we can serve our customers to not only retain them in our network but also get more through MNP to increase our gamut to turn around BSNL future.

With best wishes,

Yours sincerely,  
(Anupam Shrivastava)

Shri Chief General Manager,  
Telecom Circle/District

Copy to : All Functional Directors on BSNL Board.

**Message from CMD, BSNL for Data base revenue**

**No. CMD/BSNL2015-2716 dated April 15, 2015**

**ANUPAM SHRIVASTAVA**  
Chairman & Managing Director

At the very outset, I would like to wish all BSNL employees on various New Year Festivals viz. Vishu, Baisakhi, Poila Baisakh, Bihu, Gudi Padwa etc, which brought good news for all of us along, this New Year.

It gives me immense sense of pride and pleasure to proclaim that on 12th April, 2015, BSNL achieved one of its long sought after milestones of clocking 200 TB of Mobile Data in a single day.

Ever since I joined BSNL Board, I have been constantly emphasizing on the fact that "DATA" is the next big thing and has to be adopted by BSNL in a big way. During the last 2 years, a series of steps have been initiated in BSNL Mobile Network for facilitating and capturing the ever increasing data volumes. Above all, each one of us has been sensitized towards the importance of providing an enabling environment for data growth.

During this period, BSNL witnessed a steady growth of around 65% in data volumes on year-to-year basis, in line with our competitors. Here, South Zone once again has been the leader, registering

more than 100% rise in data volumes on year to year basis, followed by North, West & East Zones. However, there still exists a huge potential of data growth in BSNL network waiting to be tapped. Today, in BSNL, data constitutes of around 9% of our total mobile revenue, which is a tad low in comparison with the industry average of about 14-15%. Studies show that data revenues will constitute to form a substantial portion of the total revenues of an Indian TSP and is expected to rise to 35-40% of the total revenue by 2020. We have to gear up for this challenge and have to become leader in this race in near future. I urge that each one of us must work in this direction to allow free and undeterred growth of data revenues in BSNL.

Good wishes to all,

Yours sincerely,  
(Anupam Shrivastava)

**All CGMs/BSNL Employees.**

**Board level and below Board level posts including non-unionised supervisors. in Central Public Sector Enterprises (CPSEs) -Revision of scales of pay w.e.f, 1-1-2007 -Payment of IDA at revised rates - regarding.**

**BSNL No. 14-1/2012-PAT(BSNL) Dated the 13th April, 2015**

The Department of Public Enterprises O.M. No.W-02/0002/2014-DPE(WC)-GL-I V/15 dated 6th April, 2015 on the above mentioned subject for revised, IDA rates@100.5% w.e.f. 1-04-2015 is sent to a concerned for Information and necessary action please.

**DPE NO. W-02/2002/2014-DPE(WC) - GL-IV/15 dated 6th April, 2015**

In modification of this Department's O.M. of even No. dated 05.01.2015, the rate of DA payable to the executives and non-unionised supervisors of CPSEs (2007 pay revision) is as follows:

(a) Date from which payable: 01.04.2015

(b) Average AICPI (2001=100) for the quarter Dec'2014 -Feb' 2015

December, 2014	253
January, 2015	254
February, 2015	253

Average of the quarter 253.33

(c) **Link Point:** /26.33 (as on 01.01.2007)

(d) **Increase over link point:** 127 (2.53.33 minus 126.33)

(e) **Revised DA Rate w.e.f. 01:01.2015:** 100.5% [127,126.33) x 100]

2. The above rate of DA i.e. 100.5% would be applicable in the case of IDA employees who have been allowed revised pay scales (2007) as per DPE O.M. dated 26.11.2008, 09.02.2009& 02.04.2009.

3. All administrative Ministries/ Departments of the Government of India are requested to bring the foregoing to the notice of the CPSEs under their administrative control for necessary action at their end.

### **Extension of CGHS facilities to retired BSNL employees.**

**BSNL No./Admn.I/14-15/09 (Pt.) Dated April 2, 2014 to, All the Chief General Managers, BSNL**

I am directed to forward copy of letter No.4-12(110/2012-PAT dated 20th February 2014 received from Department of telecommunication on the subject mentioned above. The retired employees of BSNL who are in receipt of central Civil Pension are eligible for CGHS facilities in recognition of their services rendered in DOT/BSNL. Therefore, willing retired BSNL employees can avail CGHS facility by opting by complying with the requisite formalities. The information be widely circulated, and employees who opt for CGHS facility may be assisted by forwarding their applications to the respective CGHS units.

The details of employees seeking option for CGHS may be intimated on monthly basis indicating number of retired employees opted for BSNL-MRS and number of employees opted for CGHS.

### **Revision of pension/ family pension of pre-2007 retirees BSNL IDA pensioners/ family pensioners, who retired prior to 01.01.2007 and post 2007 BSNL IDA pensioners/family pensioners, who retired between 1.1.2007 and 9.06.2013**

**BSNL No. 48-04/2015-Pen(B) dated 26th March 2015 to All Heads of Telecom Circles.**

Please find enclosed herewith a copy of De-

partment of telecom letter No.40-13/2013-Pen (T) dated 13th march 2015 on the subject mentioned above.

Please find enclosed herewith a copy of Department if telecom letter No. 40-13/2013-(Pen)(T) dated 13th march, 2015 on the subject mentioned above.

It is therefore, requested to furnish the requisite information to this office within a period of 10 days for its onward transmission to DOT.

This may be treated as Most Immediate.

### **Revision of pension/ family pension of pre-2007 retirees BSNL IDA pensioners/ family pensioners, who retired prior to 1.1.2007 and post 2007 BSNL IDA pensioners/family pensioners, who retired between 1.1.2007 and 9.6.2013**

**DOT 40-13/2013-(Pen)(T) to The Chairman & Managing Director, BSNL Corporate Office, Bharat Sanchar Bhawan, Janpath, New Delhi**

I am to say that in connection with revision of pension/family pension of pre-2007 retirees BSNL IDA pensioners/family pensioners who retired prior to 01.01.2007 and post 2007 BSNL IDA pensioners/family pensioners who retired between 01.01.2007 and 09.06.2013, the information regarding number of pensioners (pre-2007) as well as retired during 01-01-2007 to 09.06.2013 cadre/grade-wise is required.

3. As the matter is very urgent, it is requested to furnish the requisite information on priority basis.

### **Settlement of provisional Pension/ Gratuity cases.**

**BSNL No40-14/2013-(Pen)(B) Dated 9.04.2015 heads of all Circles (as per list attached), BSNL**

Item No. 3 of Minutes of the meeting held on 13.02. 2015 in Sanchar Bhawan to discuss and sort out the issues between BSNL and DOT on the above subject is forwarded herewith. In the meeting, it has been pointed out that a large no. of cases of provisional pension are still disbursed by the CCA and it has been decided that all such cases may be reviewed and appropriate action be taken for quick finalization of these cases.

2. It is, therefore, requested that all such cases

may be reviewed and appropriate action may be taken for quick finalization of these cases.

**Minutes of the meeting held on  
13.02.2015 at 15:00 hrs in the  
committee room Sanchar Bhawan  
to discuss and sort out the issues  
between BSNL and DOT.**

**DOT No.7-56/2012/TA-1/1731-1741 dated  
12/03/2015**

Please find enclosed herewith a copy of minutes of the meeting held on 13.02.2015 at 15:00 Hrs in the Committee Room of Sanchar Bhawan, New Delhi for your kind perusal and necessary action.

**Item No. 2 (i) Timely submission of pension cases:**

(ii) Revision of pension of pre-2006 pensioners is still pending

The matter of delay in submission of pension cases was discussed. The delay in submission of the cases results in delayed settlement of pension cases. It was requested to BSNL representatives that suitable instructions be issued to all concerned for adhering to the times lines for forwarding pension cases to the CSCA&DOT HQ.

The BSNL representative's assured to take necessary action in the matter so that the pension cases are forwarded to the CsCA & DOT HQ timely.

(Action: BSNL & all pr.CsCA/CsCA)

It was brought to the notice of the BSNL representatives that some pre 2006/2007 pension revisions are still pending. BSNL representatives requested for providing the specific details. It was decided to provide the details to BSNL.

(Action DOT HQ)

**Item No. 3 Settlement of provisional pension/Gratuity cases:**

It was observed that a large number of cases of provisional pension are still disbursed by the CsCA and it is decided that BSNL may review all such cases and appropriate action be taken for quick finalization of these cases.

Pr. CCA, Delhi opined to hold the monthly meetings for early clearance of such cases.

BSNL representatives agreed to review the cases and issues instruction to their units. Similar instructions will also be issued by DOT HQ to the CsCA

(Action:BSNL)

**Item No:4** Settlement of pensioner benefit cases of the Heads of Circle offices in their respective CsCA.

The matter has been discussed and Estt. Division of DOT HQ was asked to provide their view at the earliest

(Action DDG (Esstt.))

**Item No.5 Non-Supply of GPF text files compatible with compact packages:**

The matter of non supply of GPF text file was discussed. Most of the BSNL circles are sending GPF credit & debit text files not compatible with COMPACT. This is creating problem for the CCA offices. BSNL representatives were requested to take corrective action for appropriate maintenance of records.

**Merger of STR and STP**

**F.No.4-2/2014-Restg. Dated 17th April 2015, to,  
All CGM (STR)/CGM (STP), BSNL**

I am directed to convey approval of CMD, BSNL for the merger of Southern telecom Region (STR) and Southern telecom Project (STP) Circles under Single CGM. With the merger, CGM (STR) is re-designed as CGM (STR-STP).

2. With the view to recognize and utilize the officers & Staff optimally in the new set up, it is requested that the following information may be furnished:

(i) Details of officers & Staff and establishment existing in the O/o CGM (STR) and CGM (STP) separately.

(ii) Proposed re-organization including re-deployment (wherever required) of existing manpower and re-utilization if infrastructure likely to be rendered spare after the merger.

3. Requisite information may please be arranged to be furnished by 22-4-2015.

**Clarification for reimbursement of  
dietary supplement under BSNLMRS  
No. BSNL/Admn.I/15-6/14 Dated: April 17,2015**

Clarifications were sought regarding reimbursement of cost of dietary supplements etc. under out-door medical expenditure. Competent Authority has decided that reimbursement of all dietary supplements including inadmissible foods, tonics, tonics and medicines as restricted in the CGHS/CS (MA) Rules from time to time shall be restricted under BSNLMRS. It is also decided that Reimbursement of treatments undertaken from paramedical staff should be on the advice of the qualified registered medical practitioner for the purpose.

The directions shall be followed accordingly.

**Indication of Aadhaar number in the Salary Package software and pension papers of retiring Government employees - instructions reg.**

**No. 48-5/2015-Pen.(B) Dated:- 20 April, 2015 to All Chief General Managers, BSNL, All Heads of Administrative Units, BSNL.**

The undersigned is directed to forward herewith the DOP&PW's OM No.1/19/2014-P&PW(E) dated 14.01.2015, endorsed by Department of Telecom. vide OM No.40-20/2011-Pen(T) dated 24th March, 2014 on the subject mentioned.

2. It is requested that appropriate action for seeding Service Books and package software with Aadhaar Number of all employees may, accordingly be taken.

**Indication of Aadhaar number in the Salary Package software and pension paper of retiring Government employees - instruction reg.**

**No. 1/19/2014-P&PW(E) Dated: 14 January, 2015 to Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, Department of Pension & Pensioners' Welfare**

The Government has launched an application "Jeevan Pramaan" on Aadhaar number based biometric verification system by which life certificate, given by the pensioner's /family pensioners every year in the month of November, may also be submitted online.

2. This department had made provision in Form 5 of CCS (Pension) Rules, 1972 for obtaining inter-alia, Aadhaar number of the retiring employees, if

available, vide Notification published as GSR 103 (E) in the Gazette of India (Extraordinary), dated 20th February, 2014.

3. Consequent to the above decision, the Office of Controller General of Accounts has issued instructions that Aadhaar number will have to be indicated in the Pension Payment Order (PPO) by the PPO issuing authority.

4. In light thereof, all Ministries/Departments are advised to seed the Service Books and Salary Package software with Aadhaar number of all employees and make these available to the Pay and Accounts Office for indication in the PPOs of the retiring employees.

**Seeding of Aadhaar number in the Service Books of the employees and procedure of grant permission to the pensioners for commercial employment after retirement regarding**

**No.40-20/2011-Pen(T) Dated 24 March 2015 Ministry of Communication & IT, Department of Telecommunications**

The undersigned is directed to enclose herewith the DOP&PW's OM no. 1/19/2014-P&PW (E) dated 14-01-2015 and O.M. no. 27012/3/2014-Estt (A) dated 19.11.2014 on the subject cited above for information and taking appropriate action at their end.

**BSNLMRS-Amendments/clarifications regarding**

**No. BSNL/Admn.1/1 Dated 1th April 2015 to all CGMs, BSNL**

**Ref: office Order No. BSNL/Admn.1/1(i) dated 3rd June 2004.**

As per the office order referred above, Circle heads are empowered to waive the outdoor ceiling in deserving cases of notified chronic disease. It is further clarified that in case of employees working in Corporate Office, Ed (Finance) has been empowered to approve the cases as per the guidelines issued from time to time

This issues with the approval of the Competent Authority

## LETTERS TO BSNL MANAGEMENT

### **Non-settlement of Staff Problems - regarding**

**TF-21/6 Dated:-16-04-2015 To Chairman and Managing Director, BSNL, New Delhi.**

The National Executive of the union met at Jaipur from 9th to 10th instant in which serious discussions took place on the financial viability of the PSU as well as staff problems which are agitating the employees. As a matter of fact these issues are not being settled on one or the other pretext for very long period.

(1) Issues pending in Board: After detailed discussions with the unions and recommendations of the Management Committee following problems are yet to get approval of BSNL Board.

(I) Creation of E 1 scale in Non-Executive promotion policy.

(II) Revised Recruitment Rule for JTO with provisions of 5 years service condition to appear in JTO departmental 50% quota examination.

(III) Revised Recruitment Rule for JAO with 5 years service eligibility condition in respect of department quota examination.

(IV) Wage erosion of employees, TTAs, sequel to implementation of second wage revision agreement in BSNL.

(V) Superannuation benefit rules for directly recruited BSNL staff.

There are employees particularly in RM Cadre who will complete 15 years of service in near future. In case of unpleasant happening the deceased employees families will not get anything in respect of pensionary benefits.

**(2) Issues pending in Committees :** Apart from above there has been no significant headway and progress on the following serious problems of employees which are pending in the committees.

**Stagnation of Staff :** (I) There are approximately 30,000 officials particularly in RM Cadre who are stagnating on their scales and not able to get annual increments. The discussions have taken place in formal and informal meetings but the management always come forward with the pleas of

NEPP and wage agreement. It is not in the interest of any PSU where such huge staff don't get annual increment even after performing the service. The administration must remember where there is will there is way. The problem be sorted out by extra ordinary method.

**(II) Productivity linked Incentive:-** The PLI to non-executive staff have not been disbursed for last five years although it is not linked with the profit. The Corporate office has ignored the OPE guidelines.

It is stated that the formed committee has met twice or thrice but the demand of fixing minimum PLI amount has not been settled.

**(III) Re-designation of Cadres:-** The above item is pending for more than 6 years. However, due to rigidity of the official side in the committee meeting the matter continues to pend.

**(IV) Restoration of LTC and Medical facilities:-** Issues have been raised in the National Council but there have no progress. We approach you with the request that appropriate action be taken for settlement of the grievances in view of serious concerns expressed by participants in National Executive meeting. The union's HQR has been directed to embark upon Trade union action programme for securing the settlement of the grievances.

### **Grant of special casual leave on account of crippling of Transport facilities, law and order situation - Case of M.P. Circle**

**TF-014/MP Dated:-01-04-2015 to Director (HR) BSNL, New Delhi.**

The Ministry of Home affairs has issued OM, dt-01-11-71 and 28-05-79 on the subject. The contents are appended below:-

"Natural Calamities, Bandhs etc. Head of Department may grant Special Casual leave to employees residing at places 3 miles away from their office, when they are unable to attend office due to dislocation of traffic arising out of natural calamities, bandhs, etc. If the absence was due to picketing of

disturbances of curfew, Special Casual Leave may be granted irrespective of the distance from residence to office".

It is stated that "Rang Panchmi" has been celebrated on 10-03-2015 in MP and on the date the Transport facilities were not available. The atmosphere was so bad that it was difficult and dangerous for lady staff to move from the residences to their respective offices. The situation thus prevented the staff particularly ladies to attend office.

Therefore, kindly issue orders for grant of special casual leave for the date.

**Denial of financial assistance from welfare fund to the flood affected employees of J and K circle -reg.**

**TF-16/1(c) Dated:- 07-04-2015 To Director (HR) BSNL, New Delhi.**

Vide BSNL HQR letter No.-14-2/2014-BSNL (WL), dt-27-10-2014 orders have been issued for grant of financial assistance to the flood victims of J and K circle at the rate of Rs. 7,000/- per employee. Almost five months have elapsed but the financial assistance has not as yet been extended to the staff. According to information more than 300 cases are received in circle office but unsettled.

Kindly, therefore, intervene to ensure that the orders are implemented urgently.

**Allotment of funds for summer and winter uniform -case of J & K circle**

**TF-20/3 Dated:-07-04-2015 to GM (Adm) BSNL, New Delhi.**

The circle office in letter No.-760-48/2014/Genl/33, dt-05-01-2015 (copy enclosed) has requested for allotment of fund for supply of uniforms to staff. Till date the required fund has not yet been allotted.

Kindly intervene so that the needful is done in the matter.

**Recovery of monetary benefits on account of mistakes of the employer - Judgment regarding.**

**TF-9/7(a) Dated:-17-04-2015 to Shri A.N. Rai, Director (HR), BSNL, New Delhi**

Kindly refer to our letter No.- TF-9/4(a), dt-04-

02-2015 (copy enclosed) on the subject. A copy of Supreme Court double bench judgment on the issue was also enclosed in the letter.

In course of informal discussions we have pleaded that the BSNL staff undergoing recoveries due to mistakes of administration be exempted in view of the apex Court verdict. However, till date we could not get any reply in the matter and decision communicated to the union.

We, therefore, once again request you to get the matter considered in real perspective.

**Tremors have created havocs in Nepal our deepest sympathy with the people of Nepal. There had been heavy loss of live, 4000, and properties. People are homeless.**

**Tremors have affected Northern and Eastern parts of our country also. There has been loss of lives and properties in Bihar, UP, West Bengal etc. We stand with the grief and panic stricken people of affected areas including Nepali. We join the Nation to wipe out tears from the eyes of affected brethren.**

**नेपाल में भूकम्प से तबाही**

भूकम्प से नेपाल में जान-माल की भीषण तबाही हुई है। पीड़ित तथा प्रभावित लोगों के कष्टों के समय हम साथ खड़े हुए हैं।

भारत के पूर्वी तथा उत्तरी भागों में भी विशेषकर बिहार, उत्तर प्रदेश, बंगाल आदि में भीषण तबाही हुई है। भूकम्प के झटकों से जान-माल की क्षति हुई है। इस आपदा के समय बीएसएनएल कर्मचारी कष्टों को दूर करने हेतु तत्पर हैं।

**Refund of Spectrum deposit to BSNL**

There is no legal impediment in refund of deposits. But the Ministry of Finance is not releasing the fund.

**National Council meeting scheduled for 28th April is postponed and refixed for 14th May**

**Meeting with the Secretary, DOT scheduled for 27-04-2015 has been rescheduled for 1st May, 2015.**

Circle-wise details of market share of BSNL in wireless service during the last three years and current year (upto 31.12.2014)

S. No.	Circle	Market share of Wireless services (%age) as on			
		31.03.2012	31.03.2013	31.03.2014	31.12.2014
1.	Andhra Pradesh &Telangana	13.50%	14.57%	14.77%	14.08%
2	Assam	8.91%	8.59%	8.38%	7.77%
3.	Bihar including Jharkhand	9.66%	9.80%	5.27%	4.51%
4	Gujarat	7.94%	8.32%	7.59%	5.59%
5	Haryana	13.29%	15.91%	15.68%	14.11%
6	Himachal Pradesh	21.05%	23.29%	20.14%	18.86%
7	Jammu & Kashmir	16.59%	16.94%	16.01%	13.93%
8	Karnataka	12.41%	13.47%	13.53%	11.77%
9	Kerala	20.91%	25.16%	25.55%	21.67%
10	Kolkata	9.71%	10.80%	4.08%	3.65%
11.	Madhya Pradesh Including Chhhtisgarh	9.34%	10.05%	8.92%	6.51%
12	Maharashtra including Goa	8.4%	10.05%	9.07%	7.07%
13	North East	18.97%	19.60%	16.17%	14.97%
14	Odisha	16.70%	18.35%	13.27%	12.73%
15	Punjab	14.67%	15.04%	14.83%	10.31%
16	Rajasthan	11.50%	12.28%	11.50%	6.51%
17	Tamil Nadu including Chennai	12.52%	13.25%	13.07%	12.36%
18	Uttar Pradesh (East)	13.48%	14.13%	13.56%	10.03%
19	Uttar Pradesh (West) Including Uttrakhand	8.95%	10.13%	9.19%	6.80%
20.	West Bengal including Sikkim	7.78%	8.77%	4.85%	4.28%

Note: North East includes Meghalaya, Tripura and Mizoram, Arunachal Pradesh, Manipur, Nagaland.

## MAY DAY

On the May Day the NFTE Hqr greets the working class in general and BSNL workers in particular let us remember, salute and pay homage to those heroes who sacrificed their lives at Hey Market in USA for 8 hours duty right to the working class.

The present Govt. is acting against the

PSUs including BSNL. Commitments, assurances and declarations made by Govt. are not being honoured due to pressures of corporate Jagat. The present Govt. stands for privatisation. Let us pledge and commit to defeat ulterior motive of Govt. and protect BSNL and future of the employees.

**NFTE extends revolutionary greetings. Let us pay homage those who sacrificed their lives at chikago for the rights of the working class.**

## जयपुर सम्मेलन

संघ की राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक दिनांक 9 से 10 अप्रैल को गुलाबी नगरी जयपुर में उस समय आयोजित हुई जब कि कर्मचारियों की जीविका प्रदानकर्ता आर्थिक संकट से जूझ रही है। साथ ही साथ कर्मचारियों की समस्या का निराधार तर्कों से समाधान भी नहीं किया जा रहा है। अनेक मुद्दे विशेषकर एनईपीपी में ई-1 वेतनमान का सृजन, जेटीओ/जेएओ वर्गों में प्रोन्नति हेतु विभागीय अभ्यर्थियों हेतु 5 वर्ष की सेवा शर्त सहित भर्ती नियम में संशोधन, टीटीएज का द्वितीय वेतन संशोधन समझौते के कारण वेतन में कमी की भरपाई, बीएसएनएल में सीधे भर्ती कर्मचारियों के लिए पेंशन नियम आदि बीएसएनएल बोर्ड में अधिक समय से लम्बित है। **इसके परिणामस्वरूप कर्मचारियों में असंतोष है। संघ ने निरंतर "स्टैगनेशन" तथा "प्रोत्साहन" धन का मुद्दा प्रबंधन के समक्ष प्रस्तुत किया है।** परन्तु प्रशासन ने चुप्पी साध रखी है। आज 30,000 के लगभग नियमित मजदूर तथा अन्य वर्ग के कर्मी "स्टैगनेट" कर रहे हैं तथा वार्षिक इंक्रीमेंट से वंचित हैं। **क्या ऐसी स्थिति कम्पनी के हित में है?** संघ ने समाधान के लिए प्रस्ताव दिए हैं। परन्तु प्रशासन "एनईपीपी" तथा "वेतन संशोधन" समझौतों के तर्क देकर समाधान सुनिश्चित नहीं कर रहा है। डीपीई ने वर्ष 2011 में कर्मचारियों को प्रोडक्टिविटीज संबंधित इन्सेंटिव (पीएलआई) के भुगतान के दिशा-निर्देशन जारी किए हैं। जिसका कम्पनी के लाभ से लेना-देना नहीं है। इस संदर्भ में गठित समिति की बैठक में संघ ने दृढ़ता के साथ मांग रखी कि सर्वप्रथम न्यूनतम पीएलआई राशि निर्धारित हो तथा तत्पश्चात् फार्मूला बनाने की मानक प्रक्रिया प्रारम्भ हो। प्रबंधन न्यूनतम राशि निर्धारण हेतु आनाकानी कर रहा है। सम्मेलन में ईआरपी की कठिनाईयों को भी व्यक्त किया गया। कर्मचारियों के इन्डोर चिकित्सा दावों का निपटारा नहीं हो रहा है।

सम्मेलन सरकार, डीओटी, के रवैये के प्रति रोष व्यक्त किया कि आखिर वह बीएसएनएल के जमा स्पेक्ट्रम धन राशि

की वापसी क्यों नहीं कर रही है? बीएसएनएल को संकट में सहायता देने के प्रति डीओटी "रखैल" की भांति व्यवहार कर रहा है। वृहत चर्चा के उपरांत बैठक ने 21 तथा 22 अप्रैल की हड़ताल को संगठित तथा पूर्ण रूपेण सफल बनाने का निर्णय लिया है।

सम्मेलन ने हेडक्वार्टर को कर्मचारियों की लम्बित समस्याओं के समाधान हेतु आन्दोलन संगठित करने के लिए भी अधिकृत किया है। **आशा है बीएसएनएल चिर निद्रा से जागेगा तथा आंदोलन के लिए कर्मचारियों को बाध्य नहीं करेगा।**

### सम्पन्न राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक का संक्षिप्त ब्यौरा

राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक 9 अप्रैल से राष्ट्रीय तथा संघ के ध्वजों के उत्तोलन के पश्चात् साथी इस्लाम अहमद की अध्यक्षता में जनापयोगी भवन, जयपुर में प्रारम्भ हुई। राष्ट्रीय तथा संघ के ध्वजों को क्रमशः अध्यक्ष तथा महामंत्री ने फहराया। लगभग सम्पूर्ण सर्किल केन्द्रीय पदाधिकारी तथा स्पेशल विशेष आमंत्रितगण बैठक में उपस्थित थे।

सम्मेलन में उपस्थित प्रतिनिधियों ने असंतोष तथा दुःख प्रगट किया कि कर्मचारियों की ज्वलत: समस्याओं जैसे कि स्टैगनेशन जेटीओ/जेएके वर्गों के प्रोन्नति के लिए पांच वर्ष की सेवा शर्त सहित संशोधित भर्ती नियम, टीटीएज का वेतन संशोधन समझौता लागू होने पर वेतन में कटौती की सुरक्षा, बीएसएनएल भर्ती कर्मचारियों के लिए पेंशन नियम, एनईपीपी में ई-1 स्केल का सृजन, पीएलआई का पांच वर्षों से भुगतान आदि का समाधान नहीं हो रहा है। बैठक ने हेडक्वार्टर को समस्याओं के समाधान हेतु आंदोलन संगठित करने के लिए भी अधिकृत किया है।

बैठक में वक्ताओं ने एलटीसी तथा चिकित्सा सुविधाओं के पुनः लागू करने पर बल दिया। अनुकम्पा नियुक्त वैटेज प्वाइंट

**अत्यंत सफल हड़ताल की सभी को हार्दिक बधाई तथा क्रान्तिकारी अभिनंदन**

पर नहीं होना चाहिए। इसमें परिवर्तन हो। सर्किल स्तर पर अनुकम्पा नियुक्त के निर्णय की सराहना हुई। बैठक ने प्रबंधन के रवैये को गम्भीरता से लिया है कि डिप्लोमा कन्सलटेंट्स की सिफारिशों को मनमानी ढंग से कार्यान्वित किया जा रहा है। संघ 70,000 कर्मचारियों की छंटनी तथा काल्पनिक पदों पर रखने के विरुद्ध है। टावर कम्पनी की स्थापना खतरनाक है। इसमें स्ट्रेटजिक पार्टनर का प्रावधान है। शेयर ट्रांसफर का भी प्रावधान है। क्षेत्र में उपकरण नहीं है। डीओटी ने कम्पनी को संकट से बाहर निकलने हेतु कोई कार्यवाही नहीं की है।

9 अप्रैल के अपरान्ह में “बीएसएनएल की जीवन क्षमता” पर एक गोष्ठी भी आयोजित हुई जिसमें सीजीएम राजस्थान, सीनियर जीएम, सीएफ तथा सीनियर जीएम (वित्त) ने भाग लिया। महामंत्री, अधिकारियों तथा विभिन्न संघों के प्रतिनिधियों ने अपने सम्बोधन में बताया कि सरकार की नीतियों के कारण किस प्रकार बीएसएनएल का आर्थिक ढांचा प्रभावित हुआ है। सरकार चिर निद्रा की स्थिति में है। अतः 21 तथा 22 अप्रैल को एकीकृत होकर हड़ताल संगठित करना है।

बैठक ने चिंता प्रकट किया गया कि सरकार ने पेंशन आदेशों को लचीला किया है एवं अपनी जिम्मेदारियों से भाग रही है।

संगठन स्थिति का आंकलन करते हुए सम्मेलन ने आह्वान किया की पूरी ऊर्जा के साथ एकजुट होकर संघ को मजबूत किया जाय। सभी सर्किल, जिला तथा शाखा अपने अपने स्तरों के चुनाव शीघ्रता से सम्पन्न कराएं।

प्रांतीय मंत्री, महाराष्ट्र के निमंत्रण को बैठक ने स्वीकार किया तथा दूसरी कार्यकारिणी की बैठक नवम्बर में मुम्बई में होगी।

राजस्थान के कर्मठ साथियों ने प्रान्तीय मंत्री, साथी आर. जी.दीक्षित की अगुवाई में बैठक का अत्यधिक सुन्दर प्रबंध किया तथा सम्मेलन को सफल बनाया। वे सभी बधाई के पात्र हैं। साथियों ने मधुर शब्दों के साथ प्रतिनिधियों का स्वागत सत्कार किया। सदैव स्मरणीय रहेगा।

## फोरम के तत्वाधानों में आयोजित सम्मेलन

महाराष्ट्र: साथी रमेश आयरे, प्रान्तीय मंत्री एनएफटीई की अध्यक्षता में 1 अप्रैल को सम्मेलन मुम्बई में आयोजित हुई। साथी नालवाडे, प्रान्तीय मंत्री बीएसएनएलईयू ने सभी

का स्वागत किया। 1300 से भी अधिक कर्मचारी सम्मेलन में उपस्थित थे। इस सम्मेलन को साथी शेषाद्री-सचिव एनएफटीई, साथी अभिमन्यू-महामंत्री बीएसएनएलईयू, साथी के. सबस्टीन-महामंत्री, स्ने साथी सी.एम.सस्ते-संगठन मंत्री, एआईबीएसएनएलईए (वेस्ट जोन) ने सम्बोधित किया। नेताओं ने बताया कि किस प्रकार 6-7 वर्षों से राजनेता तथा निजी कम्पनियों की मिली भगत से बीएसएनएल में उपकरण की खरीदारी नहीं हो सकी।

नेताओं ने प्रस्तावित हड़ताल को सफल करने की अपील की। सम्मेलन ने शत-प्रतिशत हड़ताल सफल करने आश्वासन दिया। साथी ए.जी.जोशी, प्रांतीय मंत्री एआईबीएसएनएलईए ने धन्यवाद प्रस्ताव प्रस्तुत किया।

**हरियाणा:** दिनांक 14 अप्रैल को रेवाड़ी में साथी एच.के. गोयल-प्रांतीय मंत्री एनएफटीई की अध्यक्षता में आयोजित हुई। महामंत्री, एनएफटीई, स्ने(आई), बीएसएनएल मजदूर संघ तथा अध्यक्ष, बीएसएनएलईयू ने सम्बोधित किया। नेताओं ने मांगों को स्पष्ट करते हुए सभी नेताओं से 21-22 अप्रैल की प्रस्तावित हड़ताल को सफल करने की अपील की। साथी गोयल ने धन्यवाद प्रस्ताव प्रस्तुत किया।

## छपरा (बिहार) में सम्मेलन तथा गोष्ठी

“बीएसएनएल बचाओ-देश बचाओ पर एक गोष्ठी आयोजित हुई जिसमें जिला मंत्री बीएसएनएलईयू, स्ने, एफएनटीओ के आदि संघों ने सदस्यों सहित ने भाग लिया। साथी चन्देश्वर सिंह ने इसे सम्बोधित किया। जीएम, छपरा सहित अधिकारियों ने सम्मेलन में भाग लिया। अपने सम्बोधन में साथी चन्देश्वर सिंह, महामंत्री ने बताया कि बीएसएनएल कठिन परिस्थितियों में है तथा एकजुटता के साथ इसे संकट से निकालना है। सरकार बीएसएनएल के प्रति उदासीन रवैया अपना रही है। उन्होंने आगामी हड़ताल को सफल करने की अपील की। कर्मचारियों को ग्राहकों के प्रति संवेदनशील होने हेतु उन्होंने जोर दिया।

## मेरठ में सम्मेलन/गोष्ठी

13 अप्रैल को आयोजित जिला अधिवेशन के अवसर पर गोष्ठी भी आयोजित हुई। प्रारंभ में साथी प्रेमसागर तिवारी, जिला मंत्री ने “बीएसएनएल की सुरक्षा” के महत्व पर प्रकाश

डाला। गोष्ठी में सर्व/श्री अरुण कुमार, जीएम, भूपेन्द्र कौशिक (डिप्यूटी जीएम), सी.के.जैन (डिप्यूटी जीएम) ने भी भाग लिया। साथी सी.सिंह महामंत्री तथा जब्बार खान (उपाध्यक्ष सीएचक्यू) अपने सम्बोधनों में 21-22 अप्रैल की हड़ताल को सफल करने की अपील की।

### आन्ध्र प्रदेश में प्रादेशिक सम्मेलन

दिनांक 1 अप्रैल, 2015 को हैदराबाद में फोरम के तत्वाधान में साथी चन्द्रशेखर राव, प्रांतीय मंत्री, एनएफटीई की अध्यक्षता में आसमान महल आडिटोरियम में “बीएसएनएल बचाओ-देश बचाओ” सम्मेलन आयोजित हुई जिसमें सभी संघों एआईबीएसएनएलईए, स्ने एआईजीईटीओए, एनएफटीई, एनएफटीओ, बीटीईयू तथा स्नाटा ने भाग लिया। केन्द्रीय संगठन के प्रतिनिधियों ने भी भाग लिया। साथी चन्द्रशेखर ने बताया कि बीएसएनएल के प्रवेश से मोबाईल कॉल रेट्स में किस प्रकार गिरावट हुई थी। सरकार स्पेक्ट्रम जमा धनराशि, ग्रामीण फोन्स से संबंधित धन की वापसी नहीं कर रही हैं जिससे कि इसकी दशा ठीक नहीं है। नेताओं ने 21-22 अप्रैल की हड़ताल को सफल करने की अपील की।

### उत्तराखंड प्रांतीय अधिवेशन

प्रांतीय अधिवेशन 15,16 अप्रैल को देहरादून में साथी एस.एस.रौतेला की अध्यक्षता में हुई। अधिवेशन में श्री एस.पी. शुक्ला, सीजीएम तथा सर्किल के समस्त जीएम लाग उपस्थित थे तथा कर्मचारियों को सम्बोधित किया। साथी सी. सिंह, महामंत्री अपने उद्घाटन उद्बोधन में बीएसएनएल की वर्तमान परिस्थिति तथा चुनौतियों पर प्रकाश डालते हुए आह्वान किया कि कर्मचारियों को एकजुट होकर बीएसएनएल की सुरक्षा करना है। फोरम की मांगों को स्पष्ट करते हुए 21-22 अप्रैल की हड़ताल को सफल बनाने की अपील किया। साथी जगबीर सिंह राना, साथी ए.बी.उनियाल एवम् साथी राकेश कुमार बिजवानी क्रमशः अध्यक्ष, प्रांतीय मंत्री तथा खजान्ची निर्वाचित हुए हैं।

### भोपाल जिला सम्मेलन

जिला सम्मेलन दिनांक 30 मार्च को अरेरा दूरभाष परिसर में साथी रामेश्वर दूबे की अध्यक्षता में आयोजित हुई। डॉक्टर महेश शुक्ला, जीटीडी सम्मेलन में भाग लिया। खुले अधिवेशन के सम्बोधन में जीएम, टीडी ने कहा कि बीएसएनएल में रेलवे

की भांति कर्मचारियों के लिए रिप्लेसमेंट स्कीम की आवश्यकता है। उनका कहना था कि ईआरपी बीएसएनएल को बेचने के लिए है। उन्होंने प्रश्न किया नोफेन हेतु एक टेंडर क्यों? उन्होंने स्पष्ट रूप से कहा कि फील्ड में सामग्रियां नहीं हैं। प्रबंधन को बैंक से ऋण लेने के स्थान पर बांड जारी करके कर्मचारियों से कम ब्याज पर कर्ज लेना चाहिए।

साथी इस्लाम, अध्यक्ष अपने भाषण में बताया कि वर्ष 2003-2004 में एनएफटीई ने रिप्लेसमेंट स्कीम का प्रस्ताव किया था। उन्होंने कर्मचारियों से अपील किया कि बीएसएनएल के प्रति सभी समर्पित हों तथा कर्मचारियों के कष्टों का निवारण करें।

इसके पूर्व प्रांतीय तथा जिला मंत्री ने चिकित्सा दावों का निपटारा नहीं होना, स्टैगनेशन के आदि समस्याओं के प्रति अध्यक्ष का ध्यान आकर्षित किया। साथी तोतरे, वरिष्ठ एनएफटीई नेता प्रांतीय मंत्री बीएसएनएलईयू, स्ने सेवा बीएसएनएल, एआईबीएसएनएलईए आदि ने खुले अधिवेशन को सम्बोधित किया।

साथी रामेश्वर दूबे, के.एस.ठाकुर तथा एस.के.जैन अध्यक्ष, जिला मंत्री तथा खजान्ची निर्वाचित हुए हैं। संगठनात्मक रूप से एनएफटीई जनपद में आगे बढ़ रही है।

### प्रबंधन को पत्र

**कर्मचारियों की समस्याओं का समाधान नहीं होना**  
टीएफ-21/6 दिनांक 16.4.2015, सीएमडी, बीएसएनएल को

संघ की राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक 9 तथा 10 अप्रैल को जयपुर में हुई जिसमें कम्पनी की आर्थिक जीवन क्षमता तथा कर्मचारियों की ज्वलन्त समस्याओं पर गम्भीरता से चर्चा हुई। इन समस्याओं के समाधान नहीं होने से कर्मचारी चिंतित हैं। विभिन्न दलील देकर समाधान नहीं किया जा रहा है।

1) बीएसएनएल बोर्ड में लम्बित मुद्दे: संघों से चर्चा तथा प्रबंधन समिति की सिफारिशों के पश्चात् भी बोर्ड के अनुमोदन हेतु निम्न मुद्दे लम्बित हैं।

(I) नॉन-इक्जीक्यूटिव प्रमोशन पॉलिसी में ई-1 स्केल का सृजन

(II) व (III) विभागीय अभ्यर्थियों हेतु पाचं वर्ष की सेवा

शर्त के साथ जेटीओ/जेएओ वर्गों की संशोधित भर्ती नियम

(IV) टीटीएज आदि का द्वितीय वेज रिवीजन के कार्यान्वयन के फलस्वरूप वेतन में कमी।

(V) बीएसएनएल भर्ती कर्मचारियों हेतु सेवानिवृत्त लाभों के नियम

अधिक संख्या में कर्मचारी विशेषतः नियमित मजदूर वर्ग में 15 वर्ष की सेवा पूर्ण कर लेंगे। ऐसे वर्ग के कर्मचारी की यदि मृत्यु हो जाती है तो उनके परिवार को कोई पेंशन लाभ नहीं मिलेगा।

(2) **समिति में लम्बित मुद्दे:** विभिन्न समितियों में निम्न मुद्दे लम्बित हैं। इनका समाधान नहीं हो रहा है।

### (1) कर्मचारियों का स्टैगनेशन

लगभग 30,000 नियमित मजदूर स्टैगनेशन कर रहे हैं तथा वे वार्षिक बढ़ोत्तरी से भी वंचित हैं। औपचारिक तथा अनौपचारिक बैठकों में मुद्दे पर चर्चाएं हुई हैं। परन्तु उनका तर्क है कि यह समस्या एनई पीपी तथा वेतन समझौतों का परिणाम है तथा उनके परिवर्तन सम्भव नहीं है। इतनी भारी संख्या में कर्मचारियों को वार्षिक बढ़ोत्तरी नहीं मिलना उचित नहीं है। प्रशासन को यह नहीं भूलना चाहिए कि जहाँ चाह है वहाँ राह है। विशेष निर्णय द्वारा मुद्दे का समाधान होना चाहिए।

### (2) उत्पादन संबंधित प्रोत्साहन धन

कॉर्पोरेट कार्यालय ने डीपीई के दिशा-निर्देशों की अनदेखी की है। पांच वर्षों से कर्मचारियों को प्रोत्साहन धन नहीं दिया गया है। समिति में दो-तीन बार चर्चा हुई है। परन्तु न्यूनतम धन राशि के निर्धारण की मांग पर निर्णय नहीं किया जा रहा है।

### (3) कैडरों का री-डिजिनेशन:

यह छः वर्षों से लम्बित है। प्रशासन की हठधर्मी के कारण मामला नहीं सुलझ रहा है।

### (4) एलटीसी तथा चिकित्सा सुविधाएं

नेशनल कौंसिल में मुद्दों को लिया गया है। परन्तु स्थिति यथावत है। संघ के प्रतिनिधियों ने सम्मेलन में रोष व्यक्त किया है। अतः संघ आप से हस्तक्षेप की मांग करता है। सम्मेलन ने ट्रेड यूनियन कार्यवाही हेतु भी हेडक्वार्टर को अधिकृत किया है।

### यातायात सुविधा के अभाव में कर्मचारियों को

### स्पेशल कैजुअल लीव-एमपी का मामला

### टीएफ-014/एमपी दिनांक 1.4.2015 निदेशक (कार्मिक) को

गृह मंत्रालय के ओएम दिनांक 1.11.2011 दिन।  
ंक 28.5.79 में निम्न प्रावधान है। "प्राकृतिक आपदा, बंध आदि के समय ऐसे कर्मचारियों को विशेष आकस्मिक अवकाश स्वीकृत करने हेतु अधिकृत है जो कि कार्यालय से तीन किलोमीटर से अधिक की दूरी से आते हैं तथा ट्रांसपोर्ट सुविधा उपलब्ध नहीं है। यदि अनुपस्थिति कर्फ्यू तथा कानून व्यवस्था के कारण है तो दूरी की शर्त नहीं होगी।

मध्य प्रदेश में "रंग पंचमी" 10.3.2015 को मनाया गया था। उस दिन ट्रांसपोर्ट सुविधा बिल्कुल नहीं थी। वातावरण खतरनाक था। महिला कर्मचारियों का कार्यालय आना असम्भव था क्योंकि मार्ग का वातावरण गम्भीर था।

कृप्या सीजीएम को स्पेशल केजुअल लीव स्वीकृत करने का निर्देश दें।

### वेलफेयर फंड से जम्मू कश्मीर सर्किल में बाढ़ से प्रभावित कर्मचारियों को आर्थिक सहायता

### टीएफ-16/1 (सी) 7.4.2015 निदेश (कार्मिक) को

रूपया 7,000/- की दर से भुगतान हेतु कॉर्पोरेट कार्यालय ने पत्र 14.2.2014- बीएसएनएल जारी किया है। 300 मामले लम्बित है परन्तु कार्यवाही नहीं की गई है।

कृप्या हस्तक्षेप करें।

### ग्रीष्म तथा ठंडे यूनियन फंड हेतु फंड-जम्मू काश्मीर का मामला

### टीएफ-2013 दिनांक 7.3.2015 जीएम (प्रशासन) कॉर्पोरेट कार्यालय को

कृप्या जम्मू-कश्मीर सर्किल के पत्र संख्या 760-48/2014/ जनरल/33 दिनांक 5.1.2015 का संदर्भ के तथा फंड आवंटित करें।

### प्रबंधन के दोष के परिणामस्वरूप भुगतान हुए लाभों की कटौती

### टीएफ-9/7(ए) दिनांक 17.4.2015 श्री ए.एन.राय, निदेशक(कार्मिक) को

कृप्या संघ के पत्र संख्या टीएफ-9/4 (ए) दिनांक 4.2.2015 का संदर्भ लें। पत्र के साथ सुप्रीम कोर्ट के डबल बेंच के निर्णय की प्रतिलिपि भी भेंजी गई थी।

अनौपचारिक चर्चा के मध्य संघ ने अवगत किया था कि बीएसएनएल कर्मचारियों से प्रशासनिक त्रुटियों के कारण कटौती हो रही है। उच्चतम न्यायालय के निर्णय के परिपेक्ष्य के उचित आदेश जारी करें जिससे कि प्रभावित कर्मचारियों से कटौती नहीं हो।

### प्रबंधन से पत्र

**बीएसएनएल 4-2/2014-रिस्ट्रक्चरिंग दिनांक 17.4.**

**2015 सीजीएम एसटीआर तथा सीजीएम, एसटीओ को**

समकक्ष अधिकारी ने उपयुक्त दोनों सर्किलों को एकीकृत करने तथा अनुमोदन किया है। मरजर के उपरांत सीजीएम, एसटीआर को सीजीएम (एसटीआर एवम् एसटीपी) का पदनाम होगा।

**बीएसएनएलएमआरएस में डायटेरी सप्लीमेन्ट्स धनराशि की वापसी**

**बीएसएनएल/एममिन I /15-6/14 दिनांक 17.45.2015 सभी सीजीएम्स को**

सीजीएचएस की भांति बीएसएनएलएमआरएस में भी रिम्बर्समेन्ट नहीं किया जाएगा। पैरामेडिकल स्टॉफ से इलाज कराना अर्हता प्राप्त आरएमपी की सलाह पर होगा।

संशोधित आईडीए वेतनमानों पर संशोधित आईडीए इर 14-1/2012-पीएटी (बीएसएनएल) दिनांक 13.4.2015 सभी सीजीएम्स/सीजीएज आदि को

आईडीए दर 1.4.2015 से 100.5 प्रतिशत होगा।

उपर्युक्त डीपीई के पत्र संख्या डब्ल्यू-02/0002/2014-डीपीई (डब्ल्यूसी)-जीएल-IV/15 दिनांक 6.4.2015 पर आधारित है।

**बीएसएनएल सेवानिवृत्ति कर्मचारियों को सीजीएमएस की सुविधा**

**बीएसएनएल/ऐडिमिन-1/14-15/09 (पार्ट) 2.4.2015 सभी सीजीएम्स को**

डीओटी पत्र संख्या 4.12(11)/2002-पीएटी दिनांक 20.2.2014 की प्रतिलिपि अग्रसारित है। बीएसएनएल सेवानिवृत्ति कर्मचारी जिनकी सेन्ट्रल सीविल पेंशन की पात्रता है, उनकी सीजीएचएस की पात्रता है। ऐसे कर्मचारी विकल्प

देकर तथा औपचारिकताओं को पूर्ण करके सुविधा ले सकते हैं। ऐसे विकल्प देने वाले कर्मचारियों की सूची दी जाय। संख्या से कॉर्पोरेट कार्यालयों सूचित किया।

**वर्ष 2007 से पूर्व तथा 1.1.2007 से 9.6.2013 तक के सेवानिवृत्त बीएसएनएल कर्मचारियों का पेंशन संशोधन**

**बीएसएनएल 48.04/2015-पेन (बी) दिनांक 26.3.2015 सभी सीजीएम्स**

डीओटी पत्र संख्या 40-13/2013-पेन (टी) दिनांक 13.2.2015 की प्रति संलग्न है। कृप्या 10 दिनों के भी भीतर सूचना भेंजें।

**वर्ष 2007 के पूर्व तथा 1.1.2007 से 9.6.2013 तक बीएसएनएल सेवानिवृत्ति कर्मचारियों की संख्या डीओटी पत्र संख्या 40-13/2013-पेन (टी) दिनांक 13.2.2015, सीएमडी, बीएसएनएल को**

उपर्युक्त विषय की विस्तृत सूचनाएं वर्ग/ग्रेड के अनुसार डीओटी को भेंजें। यह अति आवश्यक है।

**प्रॉविजनल पेंशन तथा ग्रेच्युटी मामलों का समाधान बीएसएनएल 40-14/2003-पेन(बी) दिनांक 9.4.2015 सीजीएमएस को**

डीओटी तथा बीएसएनएल के मध्य 13.2.2015 को आयटम पर चर्चा हुई तथा निर्णय हुआ कि उपर्युक्त मामलों का पुनर्वा लोकन सुनिश्चित हो।

डीओटी 7-56/2012/टीए-1/1731-1741 दिनांक 12.3.2015

13.2.2015 की सम्पन्न बैठक के मिन्ट्स अग्रसारित है।

**आयटम 2 (I) समय से पेंशन के मामलों को भेजना**

**आयटम (II) वर्ष 2006 के पूर्व के लम्बित पेंशन संशोधन मामलों का सीसीएज में समय से निपटारा बीएसएनएल पेंशन मामलों को सीसीएज में समय से भेजने की उचित कार्यवाही करेगा। वर्ष 2006/2007 के चिन्हित मामलों को डीओटी को दिया जाय।**

**आयटम 3- प्रॉविजनल पेंशन/ग्रेच्युटी ऐसे मामलों का पुनर्वा लोकन होगा।**

**बीएसएनएल एमआरएस— संशोधन स्पष्टीकरण आदि  
बीएसएनएल/रेडिमिन I/1 दिनांक 17.4.2015 सभी  
सीजीएमएस को**

उपर्युक्त कार्यालय के आदेशानुसार संक्रामक तथा योग्य बीमारियों की बाह्य चिकित्सा खर्चों की निर्धारित सीमा से बाहर भुगतान के लिए सीजीएमएस अधिकृत हैं। दिशा— निर्देशनों के अनुसार कार्पोरेट कार्यालय स्टॉफ हेतु, ईडी (वित्त) अधिकृत है।

**बीएसएनएल प्रबंधन तथा संघों के साथ  
हड़ताल के मुद्दों पर बैठक**

दिनांक 17 अप्रैल को श्री अनुपम श्रीवास्तव, सीएमडी की अध्यक्षता में फोरम के संघों के साथ बैठक हुई। साथी सी. सिंह, महामंत्री तथा फोरम के अध्यक्ष ने बैठक में भाग लिया।

**सीएडी ने निम्न सूचनाएं बैठक को दी**

1) **उपकरण—** बीबीएनएल से 4000 किलोमीटर ऑप्टिकल फाइबर का ऋण लिया गया है। अन्य सामग्रियों ऑप्टिकल फायबर सहित, की टेंडरिंग प्रक्रिया प्रारम्भ है। फास्टर डाटा स्पीड के लिए कार्यवाही हो रही है।

2) **ग्रामीण क्षेत्रों में टेलीफोन सेवा हेतु आर्थिक सहायता:** मामले को डीओटी से निरंतर लिया जा रहा है।

3) **एडीसी के स्थान पर रूपया 1250 करोड़:** मुद्दे पर डीओटी में सक्रियता से विचार हो रहा है। सार्थक परिणाम की आशा है। कैपिटल खर्चों हेतु, डीओटी ने बीएसएनएल को बैंक से रूपया 7,000 करोड़ का ऋण लेने हेतु अधिकृत किया है।

4) **टावर कंपनी:** स्ट्रेटजिक पार्टनर नहीं बनाया जाएगा।

5) **स्पेक्ट्रम जमा धनराशि की वापसी:-** बीएसएनएल रूपया 2000/- करोड़ की दर से लाइसेंस फीस से इसे समायोजित कर रहा है।

6) **आईटीआई से सामग्रियों की खरीदारी:** खरीदारी केवल 20% होगा तथा अग्रिम धनराशि नहीं दिया जाएगा।

7) **पेंशनरों को 78.2% आईडीए का लाभ:** सचिव, डीओटी बैठक में बताएंगे।

8) **व 9) पेंशन योगदान तथा संशोधन:** सचिव, डीओटी बैठक में बताएंगे।

10) **बीएसएनएल भर्ती कर्मचारियों हेतु सेवानिवृत्त**

**लाभ के नियम:** मामला “लीगल सेल तथा रिमूनेशन” कमेटी में है। दोनों समितियों के सिफारिश के पश्चात् अंतिम निर्णय बोर्ड लेगा।

**पेंशन संशोधन में गतिरोध**

वर्ष 2007 के पूर्व तथा इसके पश्चात 1.1.2007 से 31.5.2013 तक सेवानिवृत्त कर्मचारियों के पेंशन संशोधन, 78.2% आईडीए का लाभ, में निम्न कारणों से गतिरोध है।

1) पेंशन खर्च बीएसएनएल/एमटीएनएल से प्राप्त टैक्स का 60% निर्धारित सीमा से अधिक हो गया है। डीओटी ने अपने 15.6.2006 के आदेशों में उपर्युक्त सीमा निर्धारित की है।

2) 78.2% आईडीए फिक्सेशन का लाभ 10.9.2013 से है। 1.1.2007 से नहीं पेंशन वास्तविक भुगतान वेतन पर निर्धारित होता है 1.1.2007 से।

3) वेतन संशोधन के उपरांत पेंशन संशोधन हेतु डीओटी ने 29.12.2010 को कैबिनेट नोट भेजा था उसमें स्पष्ट रूप से लिखा गया कि पेंशन खर्च टैक्सों से प्राप्त राशि की निर्धारित सीमा, 60% के भीतर है।

4) डीओटी पत्र संख्या 41-12/2007-पेन (टी) दिनांक 15.1.2009 का उल्लेख नहीं किया कि पेंशन भुगतान की जिम्मेदारी सरकार की है। संघ शीघ्र ही संचार मंत्री को विस्तृत प्रतिवेदन प्रस्तुत करेगा जिससे कि कर्मचारियों के भविष्य, पेंशन की सुरक्षा सुनिश्चित हो।

**प्रबंधन का निगोशिएटिंग मशीनरी की  
फंक्शनिंग पर उदासीन रवैया**

संघ बारम्बार प्रबंधन से आग्रह करता रहा है कि कौंसिलों की बैठकों को प्रत्येक स्तरों पर नियमित रूप से आयोजित की जाय तथा परिणाम सार्थक हो। इन कौंसिलों के माध्यम से कर्मचारियों की समस्याओं का समाधान हो जिससे कि कंपनी में असंतोष वातावरण नहीं उत्पन्न हो। दुखद है कि प्रबंधन की मानमाने ढंग से कार्य करने में अधिक रूचि है।

नेशनल कौंसिल की बैठक दिसंबर 2014 में होनी थी। परंतु बैठक आयोजित नहीं हुई। संघों के निरंतर प्रयास के फलस्वरूप बैठक 28 अप्रैल को निश्चित की गई। अचानक टेलीफोन की घंटी बजी तथा बताया गया कि बैठक स्थगित की

जाती है क्योंकि कौंसिल के "चेयरमैन" दिल्ली में नहीं रहेंगे। यह मनमानी नहीं तो क्या है? क्या ऐसी कार्यवाहियों से निगम में सौहार्दपूर्ण वातावरण जारी रहेगा? आठ महीनों से अधिक का

समय हो गया परंतु नेशनल कांसिल की बैठक नहीं हो सकी। यदि राष्ट्रीय स्तर की यह दशा है तो सर्किल तथा एसएसएज स्तरों की बात ही नहीं।

## मई दिवस का संक्षिप्त इतिहास

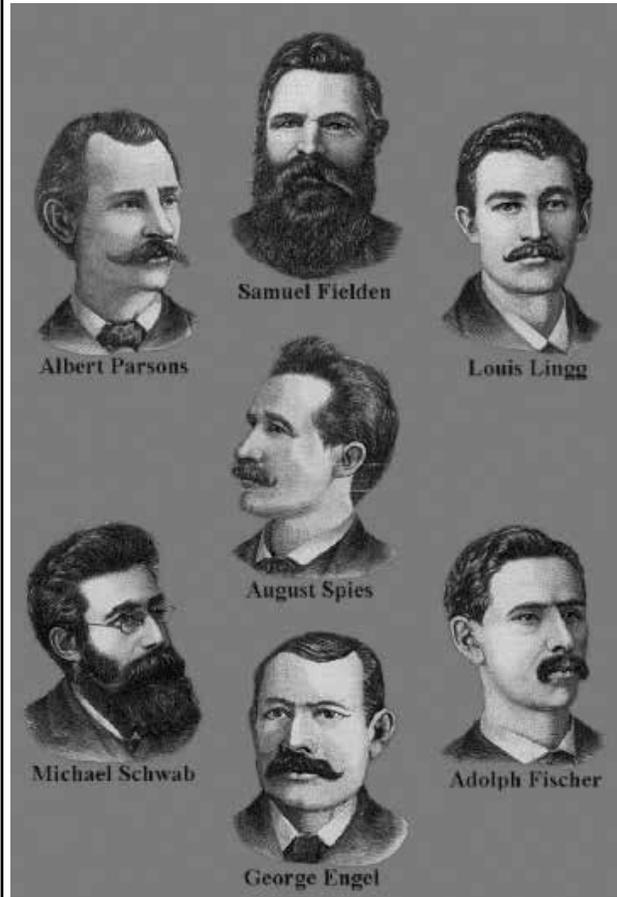
19वीं सदी के उत्तरार्ध में अमरीका में 8 घंटे के काम के आंदोलन ने जोर पकड़ा। 1885 में अमरीका के तत्कालीन मजदूर संगठन फेडरेशन ऑफ आर्गनाइज्ड ट्रेड्स एंड लेबर यूनियन ऑफ दी यूनाइटेड स्टेट्स ने अपने सम्मेलन में प्रस्ताव पारित किया जिसने 8 घंटे के काम की मांग के लिए 1 मई 1886 को हड़ताल पर जाने के लिए मजदूरों का आह्वान किया। इस आह्वान के अनुसार तमाम अमरीका में राष्ट्रव्यापी हड़ताल हुई। इस हड़ताल का सबसे अधिक असर शिकागो में पड़ा। हड़तालों की इतनी बड़ी लहर अमरीका में पहले कभी नहीं देखी गई थी। शिकागो में तो पहली मई के बाद भी हड़ताल जारी रही।

पूँजीपति वर्ग और नियोक्ताओं ने इसे अपनी सत्ता के लिए बड़ी चुनौती के रूप में लिया और उन्होंने समूचे मजदूर आंदोलन को ही कुचलने की साजिश रची। 3 मई 1886 को जब शिकागो

बेईमान की इस दुनिया में एक दिवस ईमान का एक मई त्यौहार सृष्टि के मेहनतकश इंसान का

### मई दिवस के शहीदों को शत्-शत् नमन

अमेरिका के शिकागो शहर में हे मार्केट स्कवायर पर मजदूरों पर बर्बर गोलीकांड के बाद झूठे मुकदमे में फंसाकर मजदूर नेताओं को दिये गये फांसी के फंदे से कुर्बान मई दिवस के अमर शहीदों को शत्-शत् नमन एवं भारत के मजदूर वर्ग एवं एनएफटीई की ओर से श्रद्धांजलि



अल्बर्ट पार्सन्स, अगस्त श्पीस, सैमुअल फील्डेन, मिखाइल श्क्वाब, अडोल्फ फीशर, जार्ज इंगेल और लुइस लींग फांसी के पूर्व दिन जेल में हत्या, आस्कर नीबे (15 वर्ष की सजा)

में कॉर्मिक रीपर्स वक्स नामक एक कारखाने में हड़ताली मजदूर मीटिंग कर रहे थे तो पुलिस ने उन पर बर्बरतापूर्वक हमला किया। पुलिस की इस नृशंसता के विरुद्ध 4 मई 1886 को मजदूरों ने हे मार्केट चौक पर आम सभा का ऐलान किया। वहां पर प्रदर्शन और आम सभा शांतिपूर्वक चल रही थी परन्तु जब सभा समाप्त हो रही थी और सभा में शामिल लोग वहां से जा रहे थे तो किसी ने भीड़ में एक बम फेक दिया जिससे एक पुलिस वाला मारा गया। उसके बाद वहां अफरातफरी मच गई।

सरकार और पुलिस ने इस घटना के सिलसिले में मजदूरों के आठ नेताओं को गिरफ्तार कर लिया और एक फर्जी मुकदमा चलाकर चार नेताओं—अल्बर्टपार्सन्स, अगस्त स्पाइस, एडॉल्फ फिशर और जार्ज एंगेल को फांसी की सजा सुना दी। गिरफ्तार नेताओं में से एक—लुईस लिंग ने जेल में आत्महत्या कर ली जबकि तीन नेताओं—नीबे, श्वाब, फील्डेन

को जेल की सजाएं दी गई।

1883 में गर्वनर एटजेल्ड ने जेल में बंद तीन नेताओं को रिहा कर दिया और स्पष्ट किया कि वह उन्हें माफी नहीं दे रहे हैं बल्कि इसलिए छोड़ रहे हैं कि वे इस अपराध के लिए जिम्मेदार ही नहीं थे। गर्वनर ने यह भी स्पष्ट किया कि जिन चार नेताओं को फांसी दी गई वह भी किसी अपराध के लिए जिम्मेदार नहीं थे। वे पूंजीपतियों के "उन्माद" के शिकार हो गये और एक "पूर्वाग्रहग्रस्त जज" ने उन्हें फांसी की सजा सुना दी।

विश्वभर के मजदूरों के लिए मई दिवस 1886 की यह घटना अपने संघर्षों को चलाने के लिए प्रेरणा का स्रोत बन गई। दुनिया भर के मजदूरों ने मई दिवस को मजदूरों के संघर्ष और एकता के दिवस में मनाना शुरू कर दिया और यह मजदूरों का एक अंतर्राष्ट्रीय दिवस बन गया।

**मई दिवस जिंदाबाद!**

(सौजन्य: हिन्दी ट्रेड यूनियन रिकार्ड)

## सूचनाएं

### पूंजी विनिवेश नहीं

बीएसएनएल तथा एयर इंडिया अत्यधिक आर्थिक हानि में है। परंतु इनका वर्तमान में पूंजी विनिवेश का कोई प्रस्ताव नहीं है। श्री जयंत सिन्हा, माननीय राज्य वित्त मंत्री ने यह घोषणा लोकसभा में 23 अप्रैल को की है।

### बिहार में तबाही

बिहार के उत्तर तथा पूर्व उत्तर जिले भारी सायक्लोन की चपेट में हैं। जान-माल का भारी तबाही हुई है। इस आपदा के समय एनएफटीई उनके साथ खड़े हैं।

### बीएसएनएल का पुनर्जीवन

माननीय संचार मंत्री ने 23 अप्रैल को सांसद से बीएसएनएल के पुनर्जीवन पर चर्चा की है कि ज्ञात हुआ है कि मंत्री जी ने सांसदों का आश्वासन किया है कि संघों के फोरम के मेमोरेण्डम पर विचार होगा।

### नेशनल कौंसिल की बैठक

स्थगित बैठक 14 मई को निर्धारित है।

### स्पेक्ट्रम जमा धनराशि की वापसी

वापसी में कोई कानूनी मुद्दा नहीं है। वित्त मंत्रालय फंड आवंटित नहीं कर रहा है।

**मई दिवस की हार्दिक तथा क्रांतिकारी  
बधाईयां। आईए, इस अवसर पर कुर्बानियों तथा  
शहीदों को याद करें।**

## देशव्यापी तथा अद्वितीय दो दिवसीय हड़ताल

फोरम में सम्मिलित संघों ने संचार मंत्रालय, बीएसएनएल प्रबंधन आदि सभी को 30 मांगों के समर्थन में हड़ताल की नोटिस दी। हड़ताल की मांगें मूलतः "बीएसएनएल बचाओ" से संबंधित थे। सर्वविदित है कि वर्तमान में बीएसएनएल आर्थिक संकट में है तथा वर्षों से हानि झेल रहा है। चीफ लेबर कमिश्नर के हस्तक्षेप के फलस्वरूप सीएमडी, बीएसएनएल ने 17 अप्रैल को संघों के साथ बैठक की। परन्तु वे असहाय थे, क्योंकि मांगे सरकार से सम्बंधित थी। डीओटी 20 अप्रैल को 5 मिनट के लिए रात्रि 1945 पर चर्चा हेतु ने समय निर्धारित किया जिसे संघों ने नम्रतापूर्वक अस्वीकार कर दिया। इस प्रकार संघों ने पूर्व निर्धारित कार्यक्रम के अनुसार दो दिनों की हड़ताल अद्वितीय हड़ताल संगठित की। कार्यालयों में हड़ताल की रिपोर्ट भेजने वाला भी कोई नहीं था। अनेक सर्किलों जैसे कि कर्नाटक, बिहार, दिल्ली, एनटीआर, चेन्नई टीडी, तमिलनाडू, हरियाणा, झारखंड आदि इस प्रकार हड़ताल से प्रभावित थे कि कार्यालयों के ताले नहीं खुले। कर्मचारी भली-भांति जानते हैं कि उनकी सुरक्षा बीएसएनएल के अस्तित्व से जुड़ा हुआ है।

**आशा है कि बहुप्रचारित "गतिशील सरकार" स्थिति का  
संज्ञान उचित रूप से लेगी तथा अपने वादों, जिम्मेदारियों  
तथा आश्वासनों का आदर करेगी।**

**कथनी तथा करनी में अंतर उचित नहीं होता तथा  
इससे सरकार की साख में गिरावट होती है।**